El Centro de Ciencia y Tecnología Forestal de Cataluña (CTFC) es un centro de investigación adscrito a la Generalidad de Cataluña, y se relaciona mediante el Departamento competente en materia de bosques.

Es un centro BUSCA y está acreditado como agente TECNIO por la Generalitat (desarrollador de tecnología público).

Investigador/a Postdoctoral en calidad del aire, incendios y salud humana

Referencia: 26-10-00051

La persona candidata trabajará en proyectos tanto del grupo de Modelización Atmosférica e Incendios Forestales Extremos como del grupo de Reservas de la Biosfera y Biociudades, y participará en la identificación, redacción y ejecución de proyectos relacionados con la monitorización de la calidad del aire, los fenómenos meteorológicos extremos, como los incendios forestales, y la salud humana.

Esta posición de investigación en el CTFC ofrece una excelente oportunidad para desarrollar una carrera científica en investigación aplicada en ciencias forestales dentro de un entorno de trabajo estimulante y transdisciplinar.

Dentro de estos dos grupos, el CTFC busca incorporar a un/a investigador/a postdoctoral para llevar a cabo investigación fundamental y aplicada relacionada principalmente con:

- Calidad del aire y caracterización de aerosoles mediante el uso de sensores y datos de observación de la Tierra (Grupo de Modelización Atmosférica e Incendios Forestales Extremos).
- Desarrollar investigación pionera sobre la relación entre el medio ambiente y la salud humana (Grupo de Reservas de la Biosfera y Biociudades).

El Centro de Ciencia y Tecnología Forestal de Cataluña (CTFC), ubicado en Solsona (Prepirineo, a 120 km de Barcelona), España, cuenta con aproximadamente 200 trabajadores, produce más de 120 artículos científicos anuales y tiene un volumen de negocio de alrededor de 12 millones de euros al año. La actividad investigadora del CTFC se organiza en cuatro programas: Gestión Forestal Multifuncional, Dinámica del Paisaje y Planificación, Gestión y Conservación de la Biodiversidad, y Bioeconomía, Salud y Gobernanza. Más información en: www.ctfc.cat/en.

CARACTERÍSTICAS DEL CONTRATO

1. El contrato podrá iniciarse en noviembre de 2026.
2. Se trata de una posición a tiempo completo con una duración de 1 año (con posibilidad de prórroga).
3. La persona candidata se incorporará al CTFC en Solsona (noreste de España), trabajando como miembro de los programas de Dinámica del Paisaje y Planificación, y de Bioeconomía, Salud y Gobernanza.
4. De acuerdo con las categorías laborales del CTFC, el salario bruto anual será de aproximadamente 33.500 € al año.
5. Jornada laboral: 37,5 horas semanales.
6. 23+6 días de vacaciones al año y buenas condiciones de conciliación de la vida familiar y laboral.

7. Posibilidad de viajar al extranjero para colaborar con otros investigadores y agentes implicados.

FUNCIONES ESPECÍFICAS DEL LUGAR DE TRABAJO

1. Contribuir al desarrollo de una línea de investigación que integre la monitorización de la calidad del aire interior (indoor) y exterior (outdoor), su caracterización y sus implicaciones para la salud humana y el medio ambiente.
2. Capacidad para desarrollar trabajos de campo y de laboratorio relacionados con la conversión termoquímica de la biomasa y otros sistemas de combustión.
3. Presentarse a convocatorias competitivas en el ámbito de la calidad del aire, la salud humana y la sostenibilidad ambiental.
4. Integrarse en los equipos de investigación de los dos grupos del CTFC que ya trabajan en estas temáticas, así como colaborar de forma transversal con el resto de equipos.
5. Preparar propuestas de proyectos nacionales e internacionales y captar financiación.
6. Publicar en revistas científicas y difundir los resultados en congresos científicos y técnicos, así como en actividades de transferencia de conocimiento.
7. Contribuir a otras actividades institucionales.

REQUISITOS NECESARIOS

1. La persona candidata deberá estar en posesión de un doctorado finalizado en Ciencias Forestales, Ingenierías, Ciencias Ambientales o una disciplina relacionada adecuada para el tema principal de esta convocatoria.
2. Conocimientos y experiencia demostrados en: emisiones derivadas de la combustión, evaluación de la calidad del aire, caracterización de aerosoles, evaluación de la exposición y efectos sobre la salud.
3. Competencias demostradas en la gestión de datos.
4. Dominio acreditado, tanto oral como escrito, del español y del inglés.

CONDICIONES VALORABLES

1. Autoría de publicaciones científicas relevantes.
2. Sólidas capacidades analíticas y capacidad para trabajar de manera autónoma, así como en equipo dentro de un grupo de investigación.
3. Participación previa en proyectos de investigación.
4. Capacidad para difundir resultados científicos.
5. Disponibilidad para trabajar en equipos multidisciplinares.
6. Capacidad para desarrollar investigación independiente y responder a preguntas científicas.
7. Capacidad para colaborar y complementar la investigación en curso dentro del grupo. Se valorarán especialmente cualidades personales como el trabajo en equipo, la resolución de problemas, la coordinación, el liderazgo, la comunicación, la capacidad de ejecución y la autonomía.
8. El conocimiento del catalán se valorará como mérito.

COMPETENCIAS/HABILIDADES:

1. Capacidad de aprendizaje rápido y pensamiento crítico.
2. Trabajo en equipo y colaboración en entornos multidisciplinares.
3. Capacidad para resolver problemas y actitud proactiva.
4. Capacidad de coordinación y liderazgo.
5. Buenas habilidades comunicativas y organizativas, así como un alto grado de autonomía.

CONTACTO

Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya
Ctra. de St. Llorenç de Morunys, km 2 (direc. Port del Comte)
25280 Solsona
Tel. (+34) 973 48 17 52
E-mail: borsa.treball@ctfc.cat
https://ctfc.cat/
https://ctfc.cat/transparencia.php

PROCESO Y CRITERIOS DE SELECCIÓN

El proceso de selección se llevará a cabo mediante un doble procedimiento, con una primera fase dirigida prioritariamente a personas procedentes de las entidades del consorcio, dada la naturaleza del puesto de trabajo, y una segunda fase abierta al resto de candidaturas que hayan presentado su solicitud de forma correcta y dentro del plazo establecido:

- **Admisión de candidaturas:**
  Las personas candidatas deberán enviar un currículum vitae y una carta de motivación, a través de www.ctfc.cat/registre.php, hasta el **6 de noviembre de 2026 a las 14:00 h**, indicando el código de referencia de la oferta.
  No se aceptarán solicitudes presentadas a través de otros portales distintos de la bolsa de trabajo propia del CTFC, ni aquellas recibidas a través del SOC que no sigan las instrucciones especificadas en la propia convocatoria.

El puesto objeto de la convocatoria podrá ser declarado desierto si el órgano de selección considera que, a pesar de la existencia de personas candidatas que reúnan los requisitos mínimos exigidos, ninguna es considerada adecuada para el puesto.

Política de integración: El CTFC garantiza un proceso de selección abierto, transparente y basado en méritos (OTM-R) en todas las candidaturas registradas, evitando así cualquier sesgo de género, origen, edad, ideología u otras circunstancias que puedan ser discriminatorias.
Política de integración: Se priorizarán las candidaturas de aquellas personas que cuenten con una discapacidad reconocida y acreditada igual o superior al 33%, siempre que la discapacidad sea compatible con el adecuado desempeño del puesto.

Calendario orientativo	
15 días laborales	Publicación y difusión de la plaza ofertada: web CTFC, Oficina SOC y otros canales de difusión.
2 días laborales siguientes	Preselección: determinación del cumplimiento de los requisitos mínimos de la oferta y condiciones valorables. Envío Mail informativo a los CV no aptos para continuar en el proceso.
2 días laborales siguientes	Celebración comité de selección: Entrevista a los/las candidatos/as aptos seleccionados. Acta Comité de Selección con el/la candidato/a seleccionado/ay los motivos para los que se ha seleccionado. Publicación en la bolsa de trabajo del CTFC la resolución identificando a la persona elegida. Envío Mail informativo a los CV aptos entrevistados no seleccionados.
1 día laboral siguiente	Envío a Recursos Humanos de la documentación oficial necesaria para tramitar el contrato de trabajo y coordinación con la fecha de inicio del contrato.
Noviembre 2026 (aproximadamente)	Inicio del contrato.